

Sind Sie fit für Ihre digitale Berufszukunft?

Dass die Corona-Pandemie die Digitalisierung in den letzten Monaten beschleunigt hat, ist unumstritten. Doch was bedeutet das für die Berufswelt? Auf welche Veränderungen müssen Sie sich einstellen? Wie bleiben Sie trotz allem beruflich am Ball? Welche Berufschancen eröffnen sich? Fest steht – wer mit der Zeit geht, ist im Vorteil. Ziehen Sie mit?

Veränderungen als Chance sehen

Die Digitalisierung war schon vor Corona auf dem Vormarsch – keine Frage. Einige Unternehmen wurden von der rasanten digitalen Entwicklung regelrecht überrascht. Zu schnell kamen diese Veränderungen, die vieles auf den Kopf stellten. Die Meetings wurden kurzerhand vom Sitzungszimmer auf den Bildschirm verlegt, die Kaffeepause vom Pausenraum in die eigene Küche. Den Teamgeist aufrechtzuerhalten ist auf Distanz schwierig. Insbesondere für Führungskräfte ist die Situation eine grosse Herausforderung. Wie sehen die neuen Arbeitsmodelle aus? Wie führt man Mitarbeiter*innen bei räumlicher und zeitlicher Distanz über digitale Kanäle richtig? Es will gelernt sein, aber es ist alles machbar.



Digitale Mitarbeiterführung leicht gemacht

Aufgaben über den digitalen Weg zu delegieren ist sicher nicht so herausfordernd wie der Vertrauensaufbau über einen virtuellen Kanal. Dennoch gibt es Methoden, die es ermöglichen, eine solide Vertrauensbasis zu schaffen. Der Kurs «Mitarbeiterführung: Digitale Zusammenarbeit» zeigt Ihnen die Besonderheiten im virtuellen Führen auf und

bringt Ihnen Kollaborations-Tools näher, die z.B. das Bearbeiten von Dokumenten durch mehrere User gleichzeitig ermöglichen, um so die Effizienz im Team zu steigern. Am Ende des Kurses sind Sie in der Lage, die besonderen Herausforderungen an Ihre Führungsrolle zu reflektieren und die Erfolgsfaktoren der Führung von virtuellen Teams zu bestimmen. Mit diesem Wissen können Sie Ihren Mitarbeiter*innen viel Verunsicherung nehmen, diese motivieren und gleichzeitig Ihre Position stärken.



Helfen Sie anderen, mit dem Wandel umzugehen

Der technologische Fortschritt, neue Geschäftsmodelle, ein verändertes Führungsverständnis sowie neue Kommunikations- und Arbeitskulturen erfordern von Unternehmen und Mitarbeitenden Flexibilität und Offenheit für Veränderung. Mit diesem Wandel geht jeder Mensch anders um. Ohne entsprechende Begleitung kann ein/e Mitarbeiter*in dem Unternehmen den Rücken kehren. Als «Betriebliche/r Mentor*in mit eidg. FA/ Dipl. Coach SCA» nehmen Sie eine Schlüsselrolle ein, holen verunsicherte Mitarbeiter*innen ab und gestalten Veränderungs- und Entwicklungsprozesse in Unternehmen aktiv mit. Sie unterstützen Personen und Teams bei der Veränderung hin zum kollaborativen Arbeiten. Lassen Sie sich als Coach einstellen oder wagen Sie die Selbstständigkeit. Ein erwähnenswerter Vorteil: Der Bund erstattet Ihnen nach bestandener Prüfung bis zu 50 Prozent der Lehrgangskosten. Nutzen Sie die Digitalisierung als Chance für Ihre Berufszukunft.



Mitarbeiterführung: Digitale Zusammenarbeit

Dauer: 16 Lektionen
Preis: CHF 980
Ort: Frauenfeld und Winterthur

Betriebliche/r Mentor*in eidg. FA / Dipl. Coach SCA

Dauer: 201 Lektionen
Preis: CHF 14100
Ort: St. Gallen und Winterthur

Leadership SVF

Dauer: 148 Lektionen
Preis: CHF 4 850
Ort: St. Gallen, Winterthur, Wetzikon

Beratung und Buchung:
**Klubschule Migros
Ostschweiz,
058 568 44 44
klubschule.ch**

klubschule

MIGROS

Anzeige